

NĂNG LỰC BÁN HÀNG

Một công ty kinh doanh vừa tuyển dụng nhân viên bán hàng. Nhân viên này được thử việc trong thời gian n ngày. Doanh số bán hàng từng ngày của nhân viên được công ty ghi nhận lại, theo đó doanh số bán hàng vào ngày thứ i của nhân viên là a_i ($i=1..n$). Công ty đánh giá năng lực của nhân viên bằng cách xem xét một số ngày liên tiếp trong n ngày thử việc sao cho trong những ngày liên tiếp này, tổng doanh số bán hàng của nhân viên phải không nhỏ hơn giá trị k , khi đó năng lực nhân viên sẽ là doanh số trung bình trong các ngày được xem xét đó.

Yêu cầu: Hãy cho biết năng lực cao nhất mà nhân viên này đạt được theo tiêu chí đánh giá của công ty.

Dữ liệu vào: Gồm hai dòng:

- Dòng thứ nhất ghi hai số nguyên dương n và k ($n \leq 10^5$; $k \leq 10^9$).
- Dòng thứ hai ghi n số nguyên dương $a_1, a_2, \dots, a_n$ là doanh số bán hàng của nhân viên trong n ngày thử việc ($a_i \leq 10^9$, $i = 1..n$).

Kết quả: gồm một dòng ghi một số nguyên là năng lực cao nhất tìm được sau khi làm tròn xuống thành số nguyên. Nếu nhân viên có tổng doanh số không đạt yêu cầu (không đạt đến giá trị k) thì ghi ra số -1.

Ví dụ:

NANGLUC.INP	NANGLUC.OUT
6 8 1 3 4 3 1 2	3

Giới hạn dữ liệu:

- Có 60% số test ứng với 60% số điểm có giá trị $n \leq 10^2$
- Có 20% số test ứng với 20% số điểm có giá trị $n \leq 10^3$
- Có 20% số test ứng với 20% số điểm có giá trị $n \leq 10^5$